



قرارداد کار معین

این قرارداد به موجب ماده (۱۰) قانون کار جمهوری اسلامی ایران بین کارفرما / نماینده قانونی کارفرما و کارگر منعقد می شود.

(۱) مشخصات طرفین: کارفرما / نماینده قانونی کارفرما

آقای/خانم/شرکت شماره شناسنامه/شماره ثبت: به نشانی:

و کارگر آقای/خانم: فرزند: متولد:

شماره ملی: تحصیلات: نوع و میزان

مهارت:

به منعقد می گردد.

(۲) نوع قرارداد ☐ دائم ☐ موقت ☒ کار معین

(۳) نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می یابد:

(۴) محل انجام کار: محل شرکت

(۵) تاریخ انعقاد قرارداد:

(۶) مدت قرارداد :

(۷) ساعت کار: مطابق توافق

(میزان ساعت کار و ساعت شروع و پایان آن با توافق طرفین تعیین می گردد، ساعت کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود لیکن کمتر از آن مجاز است.)





۸) حق السعي:

الف) مزد ثابت / مبنا روزانه ريال.

ب) حق مسكن ماهيانه ريال.

ج) حق اولاد ماهيانه ريال.

د) پايه سنوات روزانه ريال.

ه) كمك هزنه اقلام مصرفي خانوار (بن كارگري) ماهيانه ريال.

و) ساير مزايا: ريال

محل امضا كارگر

محل امضا كارفرما

۹) حقوق و مزايا: حقوق و مزايا بصورت ماهانه كارگر به حساب شماره نزد بانك ملت

شعبه تاجارا توسط كارفرما يا نماينده قانوني وي پرداخت مي گردد.

۱۰) بيمه: به موجب ماده ۱۴۸ قانون كار كارفرمايان كارگاه هاي مشمول اين قانون مكلفند بر

اساس قانون تامين اجتماعي نسبت به بيمه نمودن كارگران واحد خود اقدام نمايند.

۱۱) عيدي و پاداش سالانه: به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعيين عيدي و پاداش سالانه

كارگران شاغل در كارگاههاي مشمول قانون كار مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شوراي اسلامي به

ازاي يك سال كار معادل شصت روز مزد ثابت/مبنا (تاسقف نود روز حداقل مزد روزانه قانوني

كارگران) به عنوان عيدي و پاداش سالانه به كارگر پرداخت مي شود. براي كار كمتر از يك سال

ميزان عيدي و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

۱۲) حق سنوات يا مزايي پايان كار: به استناد ماده ۲۴ قانون كار در صورت خاتمه قراردادكار،

كار معين يا مدت موقت، كارفرما مكلف است به كارگري كه مطابق قرارداد يكسال يا بيشتر،





به کار اشتغال داشته است برای هر سال سابقه، اعم از متوالی یا متناوب بر اساس آخرین حقوق مبلغی معادل یک ماه حقوق به عنوان مزایای پایان کار (حق سنوات) به وی پرداخت نماید.

۱۳) فسخ قرارداد: به استناد ماده ۲۵ قانون کار و تبصره آن در قرارداد کار موقت و یا برای انجام کار معین هیچ یک از طرفین به تنهایی حق فسخ آن را ندارند و رسیدگی به اختلافات ناشی از این نوع قرارداد در صلاحیت هیات‌های تشخیص و حل اختلاف می باشد.

۱۴) محرمانگی: تمامی اطلاعات مرتبط با مشتریان کارفرما (اعم از اسامی، اطلاعات تماس، نام کاربری و رمز های عبور) و همچنین تمامی تعاملات داخلی شرکت، سورس کدها و مستندات مربوط به آنها و سایر اطلاعات داخلی شرکت محرمانه تلقی می شود و کارگر حتی پس از اتمام قرارداد نیز حق افشای آن نخواهد داشت.

۱۵) سایر: سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله مرخصی استحقاقی، ماموریت و اضافه کار نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

۱۶) این قرارداد در ۲ نسخه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما یک نسخه نزد کارگر خواهد بود.

محل امضای کارگر

محل امضای کارفرما

